

**UCHWAŁA NR/...../2026
RADY GMINY ZARZECZE
z dnia 2026 r.**

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zarzecze

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 1135 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 1638 ze zm.) **Rada Gminy Zarzecze uchwala, co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Zarzecze w wysokości **20 859,30 zł**, w tym:

- wynagrodzenie zasadnicze – 10 989,00 zł
- dodatek funkcyjny – 3 366,00 zł
- dodatek specjalny (30%) – 4 306,50 zł
- dodatek za wieloletnią pracę 20% – 2 197,80 zł

2. Wójtowi Gminy Zarzecze, zgodnie z właściwymi przepisami obowiązującego prawa, przysługuje nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Zarzecze.

§ 3. Traci moc uchwała Nr I/2/2024 Rady Gminy Zarzecze z dnia 7 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zarzecze.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2026r.

**Uzasadnienie do
uchwały Rady Gminy Zarzecze
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Zarzecze**

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025r. poz. 1153) – do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru kompleksowo regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024r. poz. 1135.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024r. poz. 1638 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, ustalone wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 ustawy, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023r. poz. 2692 oraz z 2024r. poz. 123).

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia wójta, w gminie do 15 tys. mieszkańców, musi mieścić się w następujących kwotach:

- wynagrodzenie zasadnicze do 11.100,00 zł,
- dodatek funkcyjny do 3.400,00 zł,
- dodatek specjalny – w kwocie stanowiącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych i § 6 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych),
- dodatek za wieloletnią pracę – maksymalnie 20% wynagrodzenia zasadniczego (art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych i § 7 w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych).

Wysokość tego składnika wynagrodzenia wynika z mocy prawa w związku z powyższym nie wymaga ustalenia przez Radę Gminy.

Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia określona w uchwale mieści się w limitach wynikających z przepisów Rozporządzenia w brzmieniu zmienionym na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2025r. poz. 1260).

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest zgodne z przepisami prawa i w pełni zasadne.